



WORKSHOP ORGANISATIEOPSTELLINGEN

DATA 2018-2019

27 september 2018 Hilvarenbeek
13 november 2018 Maliebaan 45
24 januari 2019 Hilvarenbeek
28 maart 2019 Maliebaan 45
27 juni 2019 Hilvarenbeek

Programma

15.00 Ontvangst

15.30 Korte introductie en aan de slag met opstellingen

18.30 Afsluiting met 'soep en wijn'.

Inschrijven

www.crossover.nu/agenda

Kosten

100 euro excl. btw

Eerst meer weten?

Bel dan gerust met Corinne of Liesbeth.

Wat is een organisatieopstelling?

Een organisatieopstelling is een manier van kijken naar het geheel in plaats van alleen naar jouw vraag. Tijdens een organisatieopstelling krijg je inzicht in wat er in de onderstroom speelt, in het team of organisatie, bij jezelf. Door deze manier van kijken krijg je informatie en inzichten, wordt zichtbaar wat onzichtbaar was. Naast ontroerend veelal een indrukwekkende ervaring. Je begrijpt beter wat je altijd al voelde, maar waar je nog geen taal aan kon geven.

Hoe gaat het in zijn werk?

Bij een organisatieopstelling wordt een (deel van de) organisatie neergezet met behulp van representanten. Dit zijn mensen of voorwerpen die medewerkers, afdelingen, concurrenten, klanten, processen of waarden symboliseren. Er komen niet veel woorden aan te pas. Je kunt een vraag (keuze, dilemma, kruispunt) die jou persoonlijk bezighoudt inbrengen tijdens de workshop. Wij stellen tijdens een workshop ongeveer 3 vragen op. Ook al komt jouw eigen vraag niet aan bod, de ervaring leert dat je vaak inzichten krijgt door in

opstellingen van anderen als representant mee te doen.

Wanneer een organisatieopstelling?

Als het antwoord op vraagstukken in je organisatie niet op operationeel niveau gevonden kan worden, als het issue steeds weer terugkeert (in verschillende variaties) zonder duidelijke redenen, als een training of cursus niet meer helpt, of als je het gevoel hebt dat het praten niet meer helpt, het dieper zit, dan kan een organisatieopstelling een effectief instrument zijn.

Wij

Wij zijn Corinne Vermeulen en Liesbeth Meijer. Samen hebben we jaren aan werk- en levenservaring. Wij begrijpen de vragen en patronen die in organisaties spelen, we komen ze tegen in ons werk als organisatieadviseurs, begeleiders van teamontwikkeling en in coaching. We hebben gemeen dat we zijn gegrepen door het kijken naar organisaties met een systemische bril en het effect van opstellingen. In onze workshops zijn wij in zekere zin mede-deelnemers, doen voortdurend nieuwe ontdekkingen en ervaren zelf ook weer de schoonheid ervan.